

DEMARCHE TRANS'COMPETENCES

Trans'Compétences est une démarche développée par la Maison de l'Emploi de Rennes, permettant le repérage, par un questionnaire informatisé, des compétences transversales et transférables des personnes ou des collectifs de production, et la comparaison avec les besoins de l'entreprise.

Les enjeux pour l'entreprise

- ✚ RECRUTER : Repérer des profils correspondants aux critères recherchés au regard des compétences transversales exigées par le poste, établir un plan d'intégration d'une personne sur un poste visé.
- ✚ ACCOMPAGNER LES EVOLUTIONS : Evaluer la faisabilité d'une mobilité, mettre en place un processus formatif permettant de développer les compétences du salarié.
- ✚ IDENTIFIER LES COMPETENCES DE L'ENTREPRISE : Faire un état des lieux précis des compétences transversales d'un collectif de travail, au regard des compétences attendues.

Les enjeux pour le salarié

- ✚ REPERER SES ATOUTS par rapport à un secteur d'activité, un poste donné au regard des compétences transversales.
- ✚ VALORISER SES COMPETENCES transférables acquises lors de son expérience professionnelle ou extraprofessionnelle.

ETAPE 1 : Questionnaire Trans'Compétences

Le repérage des « Trans'Compétences » se fait en répondant à une série de questions regroupées en 13 chapitres. L'analyse permet d'identifier :

- l'univers professionnel du poste et/ou du candidat
- l'univers cognitif du poste et/ou du candidat
- la « dynamique de formation » utile à la prise de poste, ou celle que le candidat est prêt à réaliser.

Le questionnaire « salarié » est mis au regard du questionnaire « poste de travail », afin de comparer compétences disponibles et compétences attendues et pronostiquer la transférabilité.

Il est ainsi possible de repérer les points de force ou points d'amélioration/de réserve des personnes, individuellement ou collectivement, et d'identifier les adaptations et/ou formations nécessaires.

ETAPE 2 : Bilan Trans'Compétences

La restitution du questionnaire se fait individuellement auprès de la personne, avec remise d'un document de synthèse. Dans le cas d'une analyse collective, une synthèse est remise à l'entreprise en réponse à sa demande : état des lieux des compétences du collectif de travail, préconisation des adaptations, polyvalence et mobilités possibles, projection dans l'avenir.

Siège social :
3 rue du Jardin Botanique
27000 - Evreux

contact@emploiconseil.fr
www.cibc-emploiconseil.fr
☎ 02 32 33 92 90