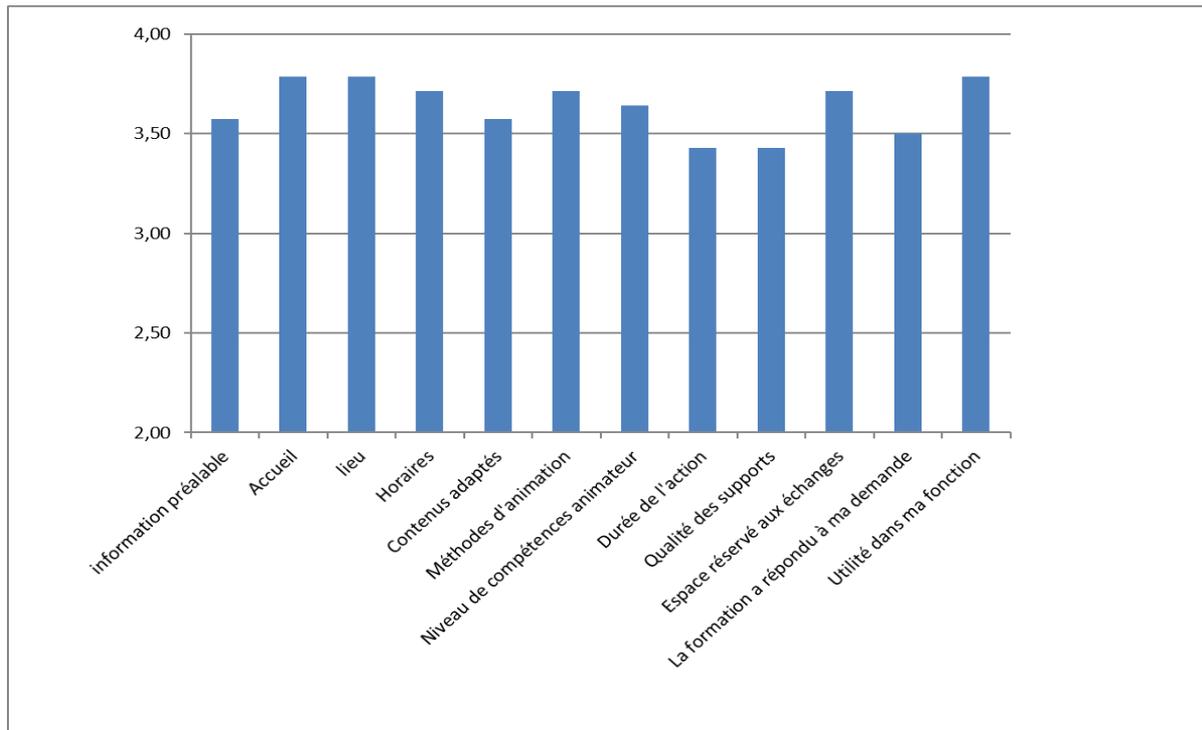


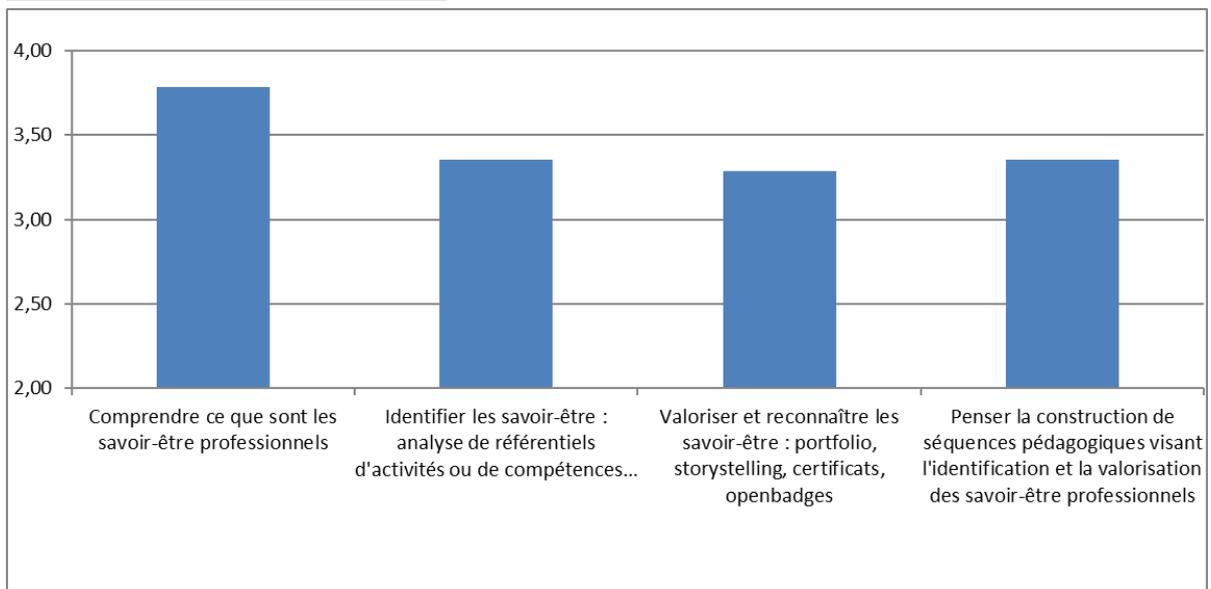
Synthèse des évaluations

14 répondants

Avis Général : degré de satisfaction (1 : pas du tout - 4 : tout à fait)



Les objectifs ont-ils été atteints ?



J'envisage de mettre en pratique de la façon suivante :

- Pour le recrutement de nos futurs salariés
- Valorisation des savoir être
- Échanger plus avec le bénéficiaire autour des savoir être et créer des outils
- Intégrer des outils (A réaliser) dans mes évaluations et cursus de formation,
- Accompagnement référence Plie.
- Atelier d'identification des savoir-être et réflexion sur leur valorisation et reconnaissance
- Pour le recrutement et l'accompagnement des salariés en parcours.
- Ateliers pour contractualiser ces apports et en tirer le plus grand nombre d'atouts
- En utilisant les nouveaux outils disponibles sur la plateforme partagée
- J'envisage de mettre en pratique en accordant plus d'importance à l'identification et la valorisation des savoirs êtres dans ma méthode d'accompagnement et au travers du CV, de la préparation aux entretiens d'embauche ou suite à des actions collectives.
- Création d'un référentiel

- **En participant à cette action :**

Je m'attendais :

- A de la réflexion autour de ce thème
- Avoir une démarche pédagogique
- A avoir les outils adaptés et c'est très bien/découvrir des outils
- À comprendre l'importance des savoirs être
- A savoir identifier, valoriser et reconnaître les savoirs - être
- A des échanges sur plus d'outils permettant d'identifier les savoirs êtres
- A découvrir des référentiels et des outils pour identifier, valoriser et reconnaître les savoir êtres

J'ai trouvé :

- Cette formation a été très enrichissante tant au point vue pédagogique que dans les échanges de groupe
- Des opportunités d'actions pour valoriser.
- Je souhaitais apprendre de manière formelle, une démarche.
- Des outils pour construire des outils ! / À créer des outils d'analyse / Des outils, nouvelles pratiques
- Ce que j'attendais
- Beaucoup de réponses et d'outils
- Des pistes d'amélioration dans mon accompagnement auprès de mon public
- Des mises en situation, des informations intéressantes sur les opens badges
- Quelques pistes

Il m'a manqué :

- Rien/ Rien/ Ras
- De plus de temps pour en connaître encore plus
- Du temps pour échanger sur les différents outils proposés par le groupe (mais je pourrais les solliciter si besoin, au-delà du cadre de formation)
- Plus d'apports théoriques
- Un approfondissement sur les outils/référentiels

• **Vos commentaires et suggestions par rapport à cette action :**

- Très bien /très bien
- Prévoir anticiper les conditions pour la matinée de visio
- Très bonne technique d'animation participative.
- De supers échanges, l'intervenant est vraiment très compétent et impliqué dans son action de formation
- La diversité des professionnels a permis des échanges critiques et d'apporter des idées innovantes à développer
- + d'apports d'outils pour identifier les savoirs êtres
- Plus de théorie ne serait pas un plus

86% des répondants recommandent de suivre cette formation